



AKTUALNY STAN IO2, IO3 I IO4

"How to Stay gold Training Guide", to cyfrowy przewodnik dotyczący umiejętności miękkich oraz zachowania równowagi między życiem zawodowym, a prywatnym. Zawiera się w nim również modułowe narzędzie szkoleniowe dotyczące umiejętności przekrojowych stosowanych w telepracy, skoncentrowane na zachowaniu równowagi między pomiędzy pracą, a życiem prywatnym. Przewodnik podzielony jest na 5 rozdziałów, z których każdy dotyczy jednej umiejętności miękkiej. Każdy z nich jest zbudowany zgodnie z logiką ścieżki edukacyjnej, zawierającej wskazówki, metody i przykłady oraz dobre praktyki dotyczące tego, jak uczniowie szkół zawodowych, a zwłaszcza pracodawcy w wieku powyżej 50 lat, mają zachować równowagę między niezwykle wymagającymi warunkami pracy i stresującymi ludźmi a życiem osobistym i wynikającymi z niego obowiązkami.

Trzecim rezultatem przewidzianym w harmonogramie, który rozpoczął się w lutym ubiegłego roku i jest w trakcie realizacji to "IO3: How to TeleGrow Old Training Modules". Pierwszy szkic rezultatu został przedstawiony, przy udziale wszystkich uczestników, podczas spotkania w Larisie w maju ubiegłego roku. Każdy z partnerów otrzymał zadanie stworzenia jednego z rozdziałów tego przewodnika. W ramach uzupełnienia modułów zaprezentowano również "Trainers Notes Booklet" (narzędzie, które zostanie wykorzystane do wsparcia kolejnego LTTA zaplanowanego na wrzesień w Grecji), który został zaprezentowany i poddany ocenie partnerów.

Odnosnie czwartego rezultatu pracy intelektualnej: "TeleGrow Hub e-learning" - podczas spotkania w Larisie, partnerzy rozpoczęli dyskusję na temat działań, które będą prowadzone i rozwijane w najbliższych miesiącach.



**POBIERZ HOW TO
STAY GOLD GUIDE
[TUTAJ!](#)**





WIĘCEJ INFORMACJI

<https://telegrow.erasmus.site/>



WIĘCEJ INFORMACJI

<https://www.facebook.com/TeleGrow-Enhancing-Teleworking-Skills-for-the-Middle-aged-employees-106389581610827>

UPOWSZECHNIANIE

W celu uzupełnienia działań upowszechniających, film o projekcie stworzony przez Euronet, który w ostatnich miesiącach został opublikowany, zostanie przetłumaczony przez każdego z partnerów na jego język narodowy i rozpowszechniony na ich własnych kontach. Na oficjalnej stronie internetowej projektu oraz oficjalnym profilu na Facebooku, stale aktualizowanym przez partnerów, którzy informują o projekcie również na stronach oraz mediach społecznościowych swoich instytucji, można znaleźć wszystkie działania, wyniki oraz przydatne i istotne wiadomości dotyczące naszego projektu.

AKTYWNOŚCI SZKOLENIOWE I EDUKACYJNE

TELEGROW

Kolejne spotkanie partnerstwa odbędzie się 8 lipca w formie online. Przy tej okazji omówione zostaną wszystkie szczegóły dotyczące przyszłego LTTA, które ma odbyć się we wrześniu 2022 r. Każdy partner jest zaproszony do udziału w tym spotkaniu z trzema uczestnikami: 1 członkiem personelu, 1 trenerem VET oraz 1 uczniem VET 50+.



TeleGrow LTTA jest istotną częścią projektu i ma na celu zebranie grup roboczych organizacji partnerskich w celu maksymalizacji efektów uczenia się oraz lepszego przygotowania trenerów VET i członków personelu organizacji partnerskich do przyszłego rozwoju produktów intelektualnych.

PARTNERZY:

