



LE PROJET TELEGROW

Améliorer les compétences numériques en matière de télétravail pour les employés d'âge moyen



APERCU DES SIX DERNIERS MOIS

Au cours des six derniers mois, les partenaires ont eu l'occasion de se réunir par trois fois - le 28 janvier, le 29 mars et le 18 mai 2022. Les deux premières réunions se sont déroulées en ligne tandis que la troisième réunion fut organisée en présentiel, à Larissa (Grèce). Ces moments d'échanges ont permis de discuter des produits réalisés, de planifier les futures phases de travail, ainsi que de renforcer la collaboration entre les partenaires.



Le projet évolue dans le bon sens, sans problèmes ni retards significatifs, et tous les résultats annoncés dans le calendrier du projet ont été livrés rapidement dans les délais fixés.

Pour résumé, toutes les activités liées à l'IO1 : Rapport interactif TeleGrow et l'IO2 : Le guide "How to Stay gold" ont été réalisées avec succès et sont accessibles à la fois sur le site officiel du projet, ainsi que sur tous les réseaux sociaux liés au projet TeleGrow. Toutes les versions traduites dans les langues respectives des partenaires impliqués sont également disponibles en ligne.

TeleGrow
Enhancing the Teleworking Digital Skills for the Middle aged employees

Report 2021

Based on its first annual countries' e-SENTRY (Understanding how copyright and business...) (2) data in this area and is only available for public in this case. Managing personal data protection law and the Right to be forgotten.

In this area, SENTRY (SENTRY) digital skills, the first of the index analysis does not show any relationship between the country of origin and the level of competence capacity.

Table 2.6: Level of competence capacity (SENTRY) digital skills by IOT country origin

Country	Level 1	Level 2	Level 3	Level 4
Spain	High	High	High	High
France	High	High	High	High
Italy	High	High	High	High
Germany	High	High	High	High
Poland	High	High	High	High
Greece	High	High	High	High
Portugal	High	High	High	High
Finland	High	High	High	High
Sweden	High	High	High	High
Denmark	High	High	High	High
Netherlands	High	High	High	High
Austria	High	High	High	High
Belgium	High	High	High	High
Switzerland	High	High	High	High
Luxembourg	High	High	High	High
Malta	High	High	High	High
Cyprus	High	High	High	High
Slovenia	High	High	High	High
Czechia	High	High	High	High
Slovakia	High	High	High	High
Hungary	High	High	High	High
Croatia	High	High	High	High
Slovenia	High	High	High	High
Bulgaria	High	High	High	High
Romania	High	High	High	High
Lithuania	High	High	High	High
Latvia	High	High	High	High
Estonia	High	High	High	High
United Kingdom	High	High	High	High
Ireland	High	High	High	High
Poland	High	High	High	High
Portugal	High	High	High	High
Finland	High	High	High	High
Sweden	High	High	High	High
Denmark	High	High	High	High
Netherlands	High	High	High	High
Austria	High	High	High	High
Belgium	High	High	High	High
Switzerland	High	High	High	High
Luxembourg	High	High	High	High
Malta	High	High	High	High
Cyprus	High	High	High	High
Slovenia	High	High	High	High
Czechia	High	High	High	High
Slovakia	High	High	High	High
Hungary	High	High	High	High
Croatia	High	High	High	High
Slovenia	High	High	High	High
Bulgaria	High	High	High	High
Romania	High	High	High	High
Lithuania	High	High	High	High
Latvia	High	High	High	High
Estonia	High	High	High	High
United Kingdom	High	High	High	High
Ireland	High	High	High	High

In this area, SENTRY (SENTRY) digital skills, the first of the index analysis does not show any relationship between the country of origin and the level of competence capacity.

Table 2.6: Level of competence capacity (SENTRY) digital skills by IOT country origin



TELECHARGEZ LE RAPPORT FINAL ICI!



ETAT DES LIEUX DE L'IO2, L'IO3 ET L'IO4

Le guide de formation « How to Stay gOLD » est un guide numérique de compétences personnelles portant sur l'équilibre à avoir entre vie personnelle et vie professionnelle et un outil de formation divisé en modules avec des compétences transversales appliquées dans des contextes de télétravail axés sur le maintien de l'équilibre entre vie personnelle et vie professionnelle. Le guide est divisé en 5 chapitres, chacun se rapportant à une compétence personnelle propre. Chaque chapitre est construit selon la logique d'un parcours d'apprentissage avec des conseils, des méthodes et des exemples/bonnes pratiques dédiés aux employés de plus de 50 ans et aux employeurs sur la façon de maintenir un équilibre entre des conditions de travail extrêmement exigeantes et le stress du travail avec la vie personnelle et les responsabilités qui en découlent.

La troisième activité prévue dans le calendrier et qui a débuté en février dernier a été réalisée dans le cadre de l'IO3, et porte sur la création des modules de formation "How to TeleGrow Old". La première ébauche de ce travail a été présentée lors de la réunion de Larissa en mai dernier, avec la contribution de chaque partenaire. Chacun s'est vu confier la tâche de créer un chapitre de cette formation. Pour compléter ces modules, un "Livret de notes dédié aux formateurs" a également été présenté aux partenaires pour avoir leurs impressions. Cet outil sera utilisé pour réaliser la prochaine réunion de formation prévue en septembre prochain en Grèce.

Par ailleurs, l'IO4 portant sur l'espace d'apprentissage en ligne TeleGrow, a également été discuté lors de la réunion à Larissa. Les partenaires ont échangé sur les activités qui seront menées et développées dans les mois à venir.



**TELECHARGEZ LE
GUIDE FINAL HOW
TO STAY GOLD ICI!**

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union





POUR PLUS D'INFORMATIONS

<https://telegrow.erasmus.site/>



POUR PLUS D'INFORMATIONS

<https://www.facebook.com/TeleGrow-Enhancing-Teleworking-Skills-for-the-Middle-aged-employees-106389581610827>

DISSÉMINATION

Pour compléter les activités de dissémination, la vidéo du projet a été créée par Euronet au cours des derniers mois et sera traduite par chaque partenaire dans sa langue respective et diffusée sur ses propres réseaux sociaux. Vous pouvez également trouver toutes les activités, les résultats et les nouvelles utiles et pertinentes sur le site officiel du projet <https://telegrow.erasmus.site/>, sur la page Facebook dédiée au projet, constamment réactualisée par les partenaires. Ces derniers remettent également à jour leurs sites institutionnels ou leurs réseaux sociaux.

L'ACTIVITE DE FORMATION ET D'APPRENTISSAGE TELEGROW

La prochaine réunion de partenariat se déroulera en ligne le 8 juillet prochain. A cette occasion, tous les détails de la réunion de formation prévue en Grèce seront discutés. Chaque partenaire est invité à assister à cet événement avec 3 participants : un membre du personnel de l'organisation, un formateur ainsi qu'un apprenant de plus de 50 ans.



La formation TeleGrow est une activité essentielle du projet et a pour but de rassembler les équipes de travail des organisations partenaires afin de maximiser leur impact d'apprentissage et de mieux préparer les formateurs et les membres du personnel des organisations partenaires au futur développement des résultats intellectuels.

LES PARTENAIRES :

