



PROYECTO TELEGROW

Mejora de las competencias digitales del teletrabajo para los empleados de mediana edad



RESUMEN DE LOS ÚLTIMOS SEIS MESES

En los últimos seis meses, el 28/01/22, el 29/03/22 y el 18/05/22, los socios han tenido tres oportunidades de reunirse - las dos primeras virtuales y la tercera organizada en Larissa (Grecia) - para discutir los productos ya realizados y la planificación de las siguientes fases de trabajo, así como el fortalecimiento de las relaciones de colaboración entre los socios.



El proyecto avanza según lo esperado, sin problemas ni retrasos significativos, y todos los productos anunciados en el calendario se han entregado puntualmente dentro de los plazos establecidos.

De hecho, todas las actividades relacionadas con las tareas IO1: Telegrow Interactive Report y IO2: How to stay GOLD guide se han completado con éxito y son accesibles tanto en la página web oficial del proyecto, como en todas las redes sociales relacionadas con el proyecto TELEGROW. También están disponibles en línea todas las versiones traducidas a los distintos idiomas de los socios participantes.



DESCARGA EL INFORME FINAL AQUÍ



Situación actual del IO2, IO3 e IO4

"How to Stay gOLD Training Guide" es una guía digital de habilidades blandas sobre la conciliación de la vida laboral y familiar y una herramienta de formación modular con habilidades transversales aplicadas en contextos de teletrabajo enfocadas a mantener el equilibrio entre la vida personal y profesional. La guía está dividida en 5 capítulos, cada uno relacionado con una habilidad blanda. Cada capítulo se construye siguiendo la lógica de un itinerario de aprendizaje con consejos, métodos y ejemplos/buenas prácticas sobre cómo los estudiantes de FP y especialmente los empresarios mayores de 50 años mantendrán el equilibrio entre unas condiciones de trabajo extremadamente exigentes y estresantes y su vida personal y las consiguientes responsabilidades.

La tercera actividad prevista en el calendario, que se inició el pasado mes de febrero y que aún está en marcha, es "IO3: How to TeleGrow Old Training Modules". El primer borrador del trabajo se presentó, con la contribución de todos los participantes, durante la reunión de Larissa del pasado mes de mayo. A cada socio se le asignó la tarea de crear un capítulo de este vademécum.

Para completar los módulos, también se presentó y valoró por los socios el "Trainers Notes Booklet" o Cuaderno de Notas de los Formadores (una herramienta que se utilizará para apoyar el próximo LTTA -Actividades de Aprendizaje, Enseñanza y Formación- previsto para septiembre en Grecia).

En cuanto al IO4 "TeleGrow Hub e-learning", durante la reunión en Larissa los socios comenzaron a discutir las actividades que se llevarán a cabo y desarrollarán en los próximos meses.



**DESCARGA LA GUÍA
HOW TO STAY
GOLD GUIDE [AQUÍ!](#)**





PARA MÁS INFORMACIÓN

<https://telegrow.erasmus.site/>



PARA MÁS INFORMACIÓN

<https://www.facebook.com/TeleGrow-Enhancing-Teleworking-Skills-for-the-Middle-aged-employees-106389581610827>

DIFUSIÓN

Para completar las actividades de difusión, el vídeo del proyecto creado por Euronet y ya publicado en los últimos meses, será traducido por cada socio a sus propias lenguas nacionales y difundido en sus propias cuentas. En el sitio web oficial del proyecto <https://telegrow.erasmus.site/> y en la página de Facebook del proyecto, constantemente en activo y actualizada por los socios -que también gestionan sus sitios institucionales o páginas y redes sociales-, se pueden encontrar todas las actividades, resultados y noticias útiles y relevantes.

ACTIVIDADES DE APRENDIAZAJE, ENSEÑANZA Y FORMACIÓN (LTTA) DEL TELEGROW

La próxima reunión de socios está programada online el 8 de julio. En esta ocasión se discutirán todos los detalles del LTTA que se desarrollará en septiembre 2022. En este evento se invita a cada socio a asistir con 3 participantes: 1 miembro del personal socio, 1 formador de EFP y 1 alumno de EFP mayor de 50 años.



El LTTA de TeleGrow es una parte esencial del proyecto y tiene como objetivo reunir los equipos de trabajo de las organizaciones socias para maximizar su impacto en el aprendizaje y preparar mejor a los formadores de EFP y a los miembros del personal de las organizaciones socias para el próximo desarrollo de los resultados intelectuales.

LOS SOCIOS:

