



TELEGROW PROJECT

Enhancing the Teleworking Digital Skills for the Middle aged employees



PANORAMICA DEGLI ULTIMI SEI MESI

Nel corso degli ultimi sei mesi, il 28/01/22, il 29/03/22 e il 18/05/22 i Partner hanno avuto tre occasioni di incontri - i primi due virtuali e il terzo organizzato a Larissa (Grecia) - per discutere dei prodotti già realizzati e della pianificazione delle successive fasi di lavoro, oltre che il rafforzamento dei rapporti di collaborazione fra i parner.



Il progetto sta procedendo molto bene, senza problemi di rilievo o ritardi, e tutti gli output preannunciati dal cronoprogramma sono stati puntualmente consegnati entro i termini previsti.

Infatti, tutte le attività relative alle task IO1: Telegrow Interactive Report e IO2: How to stay GOLD guide sono ormai state completate con successo e sono accessibili sia sul sito internet ufficiale di progetto, nonché su tutti i social media collegati al progetto TELEGROW. Di essi sono disponibili online tutte le versioni delle varie lingue dei Partner coinvolti.

The image shows the cover of the 'Telegrow Report 2021' and several pages of the report. The cover features the Telegrow logo and the text 'Report 2021'. The report pages contain various tables, charts, and text, including a table with columns for 'Country', 'Level of competence', and 'Digital skills'. The report is co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union.



DSCARICA IL REPORT QUI!



IO2, IO3, IO4 STATO DELL'ARTE

How to Stay gold Training Guide è una guida di soft skill digitali sull'equilibrio tra lavoro e vita privata e uno strumento di formazione modulare con competenze trasversali applicate in contesti di telelavoro incentrato sul mantenimento dell' equilibrio tra vita personale e professionale. La guida è suddivisa in 5 capitoli, ciascuno relativo ad una soft skill. Ogni capitolo è costruito seguendo la logica di un percorso di apprendimento con suggerimenti, metodi ed esempi/buone pratiche su come gli studenti dell'IFP e in particolare i datori di lavoro di età superiore ai 50 anni manterranno un equilibrio tra condizioni di lavoro estremamente impegnative e stressanti e la loro vita personale e le conseguenti responsabilità.

La terza attività prevista dal cronoprogramma, iniziata lo scorso febbraio e ancora in corso, è "IO3: How to TeleGrow Old Training Modules". La prima bozza del lavoro è stata presentata, con il contributo di tutti i partecipanti, durante il meeting di Larissa lo scorso maggio. A ciascun partner era stato assegnato il compito di realizzare un capitolo di questo vademecum.

A completamento dei Moduli, è stato anche presentato e sottoposto al giudizio dei Partner il Trainers Notes Booklet, strumento che sarà utilizzato a supporto del prossimo LTTA previsto a settembre in Grecia.

Per ciò che concerne l'IO4 "TeleGrow Hub e-learning", durante il meeting di Larissa si è iniziato a discutere delle attività che saranno portate avanti e sviluppate nei prossimi mesi.



SCARICA THE HOW TO STAY GOLD GUIDE QUI!





PER MAGGIORI INFORMAZIONI

<https://telegrow.erasmus.site/>



PER MAGGIORI INFORMAZIONI

<https://www.facebook.com/TeleGrow-Enhancing-Teleworking-Skills-for-the-Middle-aged-employees-106389581610827>

DISSEMINAZIONE

A completamento delle attività di disseminazione e diffusione, il video di progetto realizzato da Euronet e già pubblicato nei mesi scorsi, sarà tradotto da ciascun partner nella propria lingua nazionale e diffuso sui propri account. Sul sito ufficiale del progetto <https://telegrow.erasmus.site/> e sulla pagina Facebook dedicata al progetto, costantemente implementate e aggiornate dai partner i quali provvedono all'aggiornamento anche dei propri siti istituzionali o pagine social, si possono trovare tutte le attività, i risultati e le notizie utili e rilevanti.

TELEGROW LEARNING, TEACHING & TRAINING ACTIVITY

Il prossimo appuntamento di partenariato è previsto online l'8 luglio. In tale occasione saranno discussi tutti i dettagli del LTTA per il quale ogni partner è invitato a partecipare con 3 partecipanti: 1 Staff member, 1 VET trainer, 1 VET learner 50+.



I PARTNER

