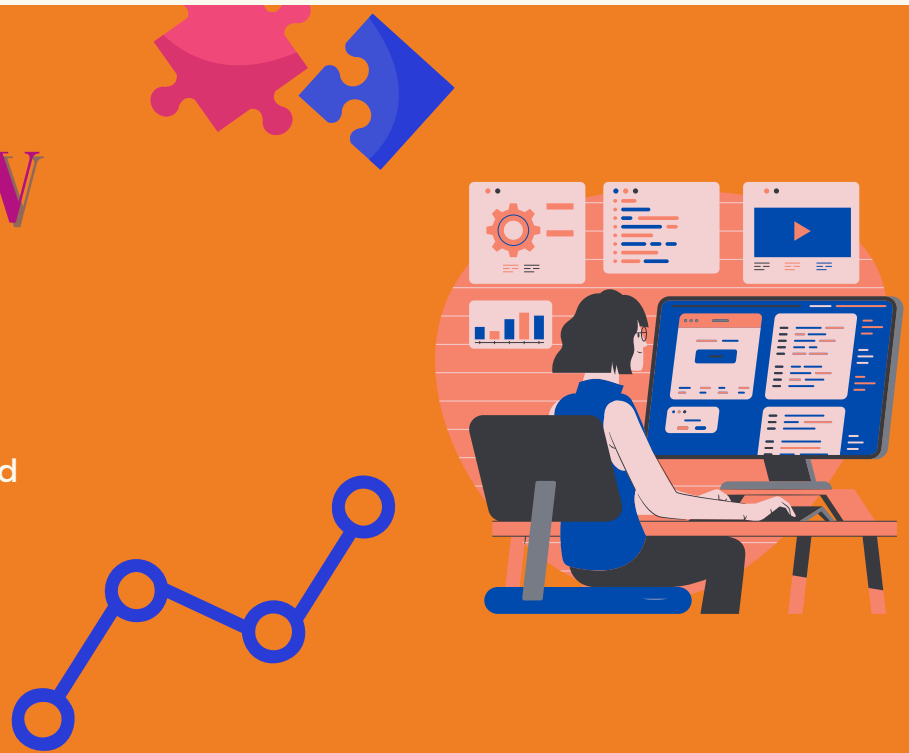


TELEGROW PROJECT

Enhancing the Teleworking
Digital Skills for the Middle aged
employees



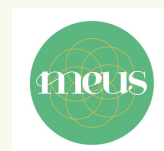
ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΕΡΓΟΥ

Το έργο TeleGrow "Enhancing the Teleworking Digital Skills for the Middle aged employees" ανήκει στον τομέα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΚ) του Προγράμματος Erasmus+ - Πρόσκληση 2020 Γύρος 1 ΚΑ2 - Συνεργασία για καινοτομία και ανταλλαγή καλών πρακτικών. Είναι ένα καινοτόμο έργο που αφορά τη χρήση της τηλεργασίας σε πληθυσμό άνω των 50, λαμβάνοντας υπόψη τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα στη ζωή τους.

Το έργο ξεκίνησε 2021-03-01 και η διάρκειά του είναι 24 μήνες.

Το έργο αποτελείται από 6 εταίρους, για συνολικό προϋπολογισμό 235.990,00 ΕΥΡΩ:

- **FLORIDA CENTRE DE FORMACIÓ, COOP. V**, Ισπανία - Συντονιστής εταίρος;
- **TOWARZYSZENIE CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI**, Πολωνία;
- **ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ & SIA ΕΕ**, Ελλάδα;
- **E-SENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION**, France;
- **EURO-NET**, Ιταλία;
- **MARKEUT SKILLS SOCIEDAD LIMITADA**, Ισπανία



Τέσσερα Αποτελέσματα:

1. *Telegrow interactive Report*
2. *How to stay gOLD guide*
3. *How to Telegrow Training Modules: the ultimate teleworking training for VET providers*
4. *The TeleGrowing Hub: e-learning platform*



ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

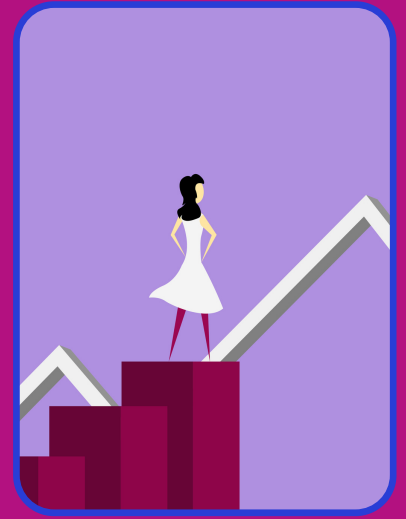
Οι εργαζόμενοι ηλικίας 50+ φαίνεται να είναι μια ιδιαίτερα ευάλωτη ομάδα στη συνολική κατάσταση καθώς δεν απειλούνται μόνο από τον ίδιο τον ιό αλλά και από τις ταχέως μεταβαλλόμενες συνθήκες εργασίας. Ένα ποσοστό 30,4% των εργαζομένων άνω των 50 ετών άρχισε να εργάζεται από το σπίτι ως αποτέλεσμα της κατάστασης COVID-19. Ωστόσο, οι μεγαλύτεροι σε ηλικία υπάλληλοι είναι λιγότερο πιθανό να κατέχουν τις δεξιότητες ΤΠΕ (Τεχνολογίες Πληροφοριών και Επικοινωνιών) που είναι απαραίτητες για την τηλεργασία, εμποδίζοντάς τους να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ταχύτητα και αποτελεσματικότητα. Το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι μεγαλύτερης ηλικίας έχουν λιγότερη ή καθόλου προηγούμενη εμπειρία, μετατρέπει την τηλεργασία σε μια σκληρή και αγχωτική εμπειρία, με σοβαρές επιπτώσεις στην παραγωγικότητα και την ευημερία τους. Για το λόγο αυτό, η τηλεργασία είναι μια αξιοσημείωτη ευκαιρία, ειδικά για τους μεγαλύτερους σε ηλικία εργαζόμενους και μπορεί να φέρει σημαντικά αποτελέσματα, εάν αναπτυχθεί σωστά.

Προσφέροντας κατάλληλο εκπαιδευτικό υλικό, το έργο **TeleGrow** στοχεύει να εξοπλίσει τους παρόχους ΕΕΚ με επαρκείς γνώσεις ώστε να είναι σε θέση να (επαν)εκπαιδεύουν και να αναβαθμίζουν υπαλλήλους ηλικίας 50+ όσον αφορά την ψηφιακή ικανότητα και θα προσφέρει πολύτιμη καθοδήγηση σε ηλικιωμένους υπαλλήλους προκειμένου να διευκολυνθεί η μετάβασή τους στις νέες συνθήκες εργασίας. Στόχος του **TeleGrow** είναι να δημιουργήσει ένα περιβάλλον τηλεκατάρτισης και τηλεργασίας, χωρίς αποκλεισμούς και προσβάσιμο σε όλους, το οποίο θα μεγιστοποιήσει την αποτελεσματικότητα των χρηστών, προστατεύοντας παράλληλα τη δημόσια υγεία.

Αυτό θα επιτευχθεί με:

- Συλλογή και ανάλυση δεδομένων σχετικά με τις τρέχουσες συνθήκες τηλεργασίας: ευκαιρίες και προκλήσεις για εργαζόμενους μεγαλύτερης ηλικίας.
- Δημιουργία και παροχή εκπαιδευτικού υλικού, προσαρμοσμένου στις ανάγκες των εργαζομένων άνω των 50 ετών.
- Παροχή επιμορφωτικών συμβουλών και μεθόδων σε εκπαιδευτικούς ΕΕΚ ώστε να υιοθετήσουν βελτιωμένες προσεγγίσεις για την κατάρτιση των μεγαλύτερων σε ηλικία μαθητευόμενων ΕΕΚ.
- Επισήμανση της σημασίας της εξισορρόπησης ζωής και εργασίας και παροχή λύσεων σε ηλικιωμένους που εργάζονται με τηλεργασία, προκειμένου να διατηρηθεί ένα υγιές πρόγραμμα.
- Εντοπισμός των εθνικών πλαισίων και συμβολή στη συνολική προσπάθεια της ΕΕ για την προώθηση της τηλεργασίας.





ΟΙ ΠΡΩΤΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΥ

ΤΟΙ πρώτες ενέργειες που αναλήφθηκαν στο πλαίσιο του έργου TeleGrow αφορούν την υλοποίηση του αποτελέσματος νούμερο 1, το οποίο έχει ως σκοπό την πραγματοποίηση μιας έρευνας/μελέτης που δίνει μια σαφή εικόνα της τρέχουσας κατάστασης της έξυπνης εργασίας σε κάθε χώρα εταίρο.

Η πανδημία του Covid-19 οδήγησε σε ισχυρή ανάπτυξη της τηλεργασίας, ωστόσο, πολλοί εργαζόμενοι δεν γνωρίζουν την ενεργή νομοθεσία σχετικά με αυτό ή δεν γνωρίζουν καμία πρωτοβουλία υποστήριξης.

Ως εκ τούτου, η πρώτη δραστηριότητα που πραγματοποιήθηκε ήταν μια έρευνα και ανάλυση, που πραγματοποιήθηκε από κάθε εταίρο στα ακόλουθα θέματα:

- Υφιστάμενη ή συνταχθείσα νομοθεσία για την «έξυπνη εργασία»
- Υιοθέτηση «έξυπνης εργασίας»
- Ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων
- Καλές επιχειρηματικές πρακτικές στη χρήση της τηλεργασίας
- Προσδιορισμός νόμων ή κινήτρων για την υποστήριξη της «έξυπνης εργασίας».

Αυτή η ανάλυση που διεξάγεται από κάθε εταίρο για τη χώρα του, θα οδηγήσει σε μια χρήσιμη αναφορά για τους δικαιούχους, προκειμένου να λάβουν πληροφορίες και να μάθουν περισσότερα για την τρέχουσα κατάσταση στην «έξυπνη εργασία».

Η δεύτερη δραστηριότητα ήταν η διεξαγωγή έρευνας σε φοιτητές, εργαζόμενους και εκπαιδευτές ΕΕΚ στην οποία διερευνούμε τις ψηφιακές δεξιότητες των ίδιων, με ιδιαίτερη προσοχή σε άτομα άνω των 50 ετών. Μέσα από μια σειρά ερωτήσεων σκοπεύουμε να κατανοήσουμε τον βαθμό ψηφιοποίησης των χρηστών, τη γνώμη τους για τη χρήση της τεχνολογίας της πληροφορίας στο εργασιακό πλαίσιο και ποιες ψηφιακές δεξιότητες θεωρούν πιο χρήσιμες στην εργασία τους.

ΓΙΑ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ
[HTTPS://TELEGROW.ERASMUS.SITE](https://telegrow.erasmus.site)