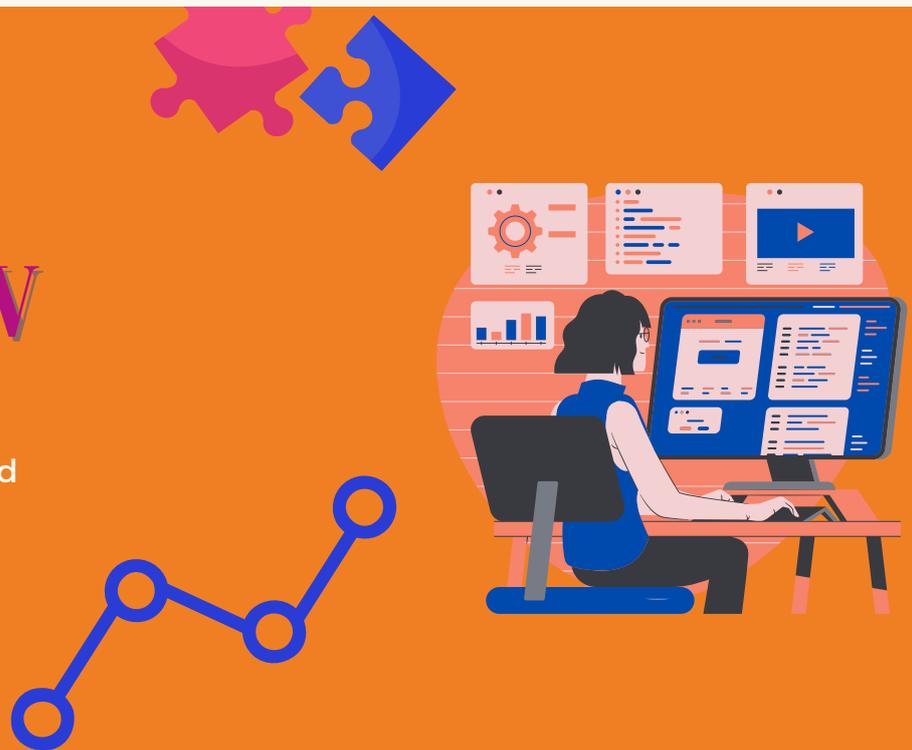


PROJET TELEGROW

Enhancing the Teleworking
Digital Skills for the Middle aged
employees



PRESENTATION DU PROJET

Le projet **TeleGrow "Enhancing the Teleworking Digital Skills for the Middle aged employees"** appartient au secteur de l'enseignement et de la formation professionnels du programme Erasmus + - Appel 2020 Round 1 KA2 - Coopération pour l'innovation et l'échange de bonnes pratiques. Il s'agit d'un projet innovant concernant l'utilisation du télétravail dans la population 50+, en considérant les avantages et les inconvénients dans leur vie.

Le projet a démarré **le 1er mars 2021** et sa durée est de **24 mois**.

Il y a **6 partenaires** dans le projet, pour un budget total de **235 990€** :

- FLORIDA CENTRE DE FORMACIÓ, COOP. V, Espagne - Coordinateur;
- STOWARZYSZENIE CENTRUM WSPIERANIA EDUKACJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI, Pologne;
- KAINOTOMIA & SIA EE, Grèce;
- E-SENIORS: INITIATION DES SENIORS AUX NTIC ASSOCIATION, France;
- EURO-NET, Italie;
- MARKEUT SKILLS SOCIEDAD LIMITADA, Espagne



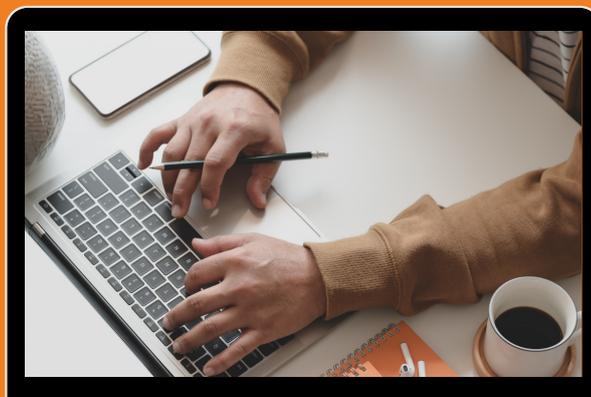
Quatre résultats sont attendus dans le cadre du projet TeleGrow:

1. Le rapport interactif TeleGrow

2. Le guide "How to stay gOLD"

3. Les modules de formation TeleGrow: la formation ultime au télétravail pour les formateurs en écoles professionnelles

4. Le Hub TeleGrow: une plateforme d'apprentissage en ligne



OBJECTIFS DU PROJET

Les employés âgés de plus de 50 ans semblent constituer un groupe particulièrement vulnérable à la situation générale, car ils ne sont pas seulement menacés par le virus lui-même, mais aussi par l'évolution rapide des conditions de travail. Un pourcentage de 30,4% des travailleurs de plus de 50 ans ont commencé à travailler à domicile suite à la COVID-19. Cependant, les employés plus âgés sont moins susceptibles de posséder les compétences numériques nécessaires au télétravail, ce qui leur donne du fil à retordre, les empêchant d'accomplir leurs tâches professionnelles avec rapidité et efficacité. Le fait que les employés plus âgés aient moins ou pas d'expérience préalable transforme le télétravail en une expérience difficile et stressante, avec de sérieuses implications sur leur productivité et leur bien-être. Pour cette raison, le télétravail est une réelle opportunité, en particulier pour les travailleurs âgés, et peut apporter des résultats significatifs, s'il est déployé correctement.

En proposant des supports pédagogiques adaptés, le projet TeleGrow vise à doter les prestataires de services de formation professionnelle de connaissances suffisantes pour (re)former et améliorer les compétences des employés âgés de plus de 50 ans en matière de numérisation et à offrir des conseils précieux aux employés plus âgés afin de faciliter leur transition vers les nouvelles conditions de travail. L'objectif de TeleGrow est de créer un environnement de téléformation et de télétravail, inclusif et accessible à tous, qui maximisera l'efficacité des utilisateurs tout en préservant la santé publique.

Pour y parvenir, il faut :

- Collecter et analyser des données sur les conditions actuelles en matière de télétravail : opportunités et défis pour les employés plus âgés ;
- Créer et fournir du matériel de formation, adapté aux besoins des employés de plus de 50 ans ;
- Proposer des conseils et des méthodes de formation aux éducateurs professionnels pour qu'ils adoptent des approches améliorées pour la formation des apprenants plus âgés ;
- Souligner l'importance de l'équilibre entre vie privée et vie professionnelle et fournir des solutions aux télétravailleurs âgés, afin de maintenir un emploi du temps sain ;
- Identifier les cadres et législations au niveau national et contribuer à l'effort global de l'UE pour promouvoir le télétravail.





LES PREMIERES ACTIVITES DU PROJET

Les premières actions entreprises dans le cadre du projet TeleGrow concernent la réalisation de l'activité n°1, qui a pour but la réalisation d'une recherche/étude qui donne une image claire de la situation actuelle du télétravail dans chaque pays partenaire.

La pandémie de Covid-19 a conduit à une forte croissance du télétravail, cependant, de nombreux travailleurs ne connaissent pas la législation active à cet égard ou ne sont pas au courant des aides.

La première activité réalisée a donc été une recherche et une analyse, effectuées par chaque partenaire sur les questions suivantes :

- la législation existante ou en projet sur le télétravail
- le développement des compétences numériques
- les bonnes pratiques commerciales dans l'utilisation du télétravail
- l'identification de lois ou d'incitations pour soutenir le télétravail.

Cette analyse, menée par chaque partenaire dans son pays, donnera lieu à un rapport utile pour les bénéficiaires qui pourront ainsi obtenir des informations et en savoir plus sur la situation actuelle du télétravail.

L'activité n°2 a été la diffusion d'un questionnaire auprès des étudiants, des travailleurs et des formateurs professionnelles dans laquelle nous étudions les compétences numériques de ces derniers, avec une attention particulière pour les plus de 50 ans. Grâce à une série de questions, nous souhaitons comprendre le degré de numérisation des utilisateurs, leur opinion sur l'utilisation des technologies de l'information dans le contexte professionnel et les compétences numériques qu'ils considèrent les plus utiles dans leur travail.

POUR PLUS D'INFORMATIONS

[HTTPS://TELEGROW.ERASMUS.SITE](https://telegrow.erasmus.site)